

# えいせい

## 生活に見合った賃金 引上げは当然の権利

国民春闘も各組合の要求が出揃い、いよいよ佳境に入っています。経団連は、内部留保を24兆円もため込んでいるにもかかわらず、連合の賃上げ1%さえも認めていません。全労連は、「全労働者の1万円以上の賃上げ、最低賃金を時給1000円に」を掲げ奮闘しています。春闘状況を組合役員に語ってもらいました。

### 民間労働者と連帯し国民春闘を勝利しよう!

## 全組合員で「〇」を

### ストライキ批准率を80%以上、18日(金)まで

**政治のあり方が問われた一年**  
〇 昨年を振り返っていかがですか。

**K** 民主党政権への期待が大きく崩れた一年だった。鳩山政権が一年持たず投げ出し、代わった菅政権も選挙公約を次々に反故にして、支持率を急落させている。自民党の政治と変わらなからだ。

**T** 深刻な不況、円高で暮らしがますます大変だ。民主党政権は「雇用第一」というが、実行がともなわない。

**Y** 完全失業者は300万人を超えた。非正規雇用は昨年より32万人増えて1775万人に達した。年収200万円以下のワーキングプアは全労働者の4分の1を占める。民主党政権下で貧困と格差の拡大が止まらない。

**〇** 年末恒例の「今年の漢字」は「書」です。記録的な猛暑で

熱中症が続出し、野菜も高騰。地球温暖化の影響が心配されたが、政府はこの問題でも公約違反だ。

**Y** 「無縁社会」という言葉も注目された。多くの行方不明の老人や孤独死。NHK番組でディレクターが、「皆が余裕を失い、孤立した弱者が支え手を失ったまま放置される現状がある」と訴えた。

**K** 小惑星探査機「はやぶさ」の地球帰還、根岸氏、鈴木氏のノーベル化学賞の受賞はうれしい話題でした。しかし、大学の運営費交付金の削減等にストンプがかからず、日本の学術の危機は深刻だ。

**T** サッカーW杯で日本は決勝Tに進出、イチロー選手の10年連続200本安打はすごい。白鵬が連勝63と大記録。スポーツでは明るい話題が多く、今年は政治の流れを変える年にしたい。

**〇** いろいろな話題ができました。職場ではいかがですか。

### 春闘賃上げの実現

**〇** 賃上げの実現は本当に切実だ。例えば、NTTの賃上げは、この10年間で、2007

年春闘の500円だけです。それ以外、組合は要求もしなかった。賃上げなしでは生活がやっていけない。

**〇** 昨年9月に国税庁が公表した民間給与の実情は衝撃的でした。平均給与は1997年をピークに減少を続け、2009年にはついに20年前の水準に逆戻りしました。最近一年間だけで23万7000円減と過去最高のダウンです。この実態に多くの労働組合で賃金水準の回復論議が行われている。

**T** 物価は下落といわれても、この10年で税金や年金掛金、健康保険料、医療費などは引き上げの連続、ガソリンや食料品は高騰、苦しくなるばかりだ。

**Y** 成果主義で賃金が上がらない。さきゆき不安は大きくなるばかりだ。

### 巨額の内部留保の還元は 大企業の社会的責任

**〇** 賃金を抑える一方で、大企業は莫大な内部留保をため込んでいる。2009年度に資本金10億円以上の大企業は、内部留保を233兆円から244兆円に積み増しし、すぐに使える手元資金も52兆円に増やしている。投資先がなく空前の力ネあまりと言われている。これを労働者と国民に還元させることだ。

**K** NTTグループの2009年度連結決算では1兆1200億円と大企業でトップの經常利益を上げ、内部留保を1418億円の積み増し、9兆7343億円だ。

**Y** NTTの株主配当は、年々増え、この10年で2.1倍だ。社員にまわせない道理がない。**賃上げ春闘の新しい流れ問われる大企業労組の社会的責任**

**〇** 連合は、昨年と異なり、定昇(賃金カブ)の確保を最低限に、賃金ピークの1997年比で5.1%の減少分を数年かけて還元する「配分還元」春闘を目指す方針です。しかしこれ



を統一要求にせず、ナショナルセンターとしての役割を發揮しないから、自動車、電機など大企業労組は連立方針を無視して、賃上げを要求しない方針です。

それでも、連合傘下でも賃上げの要求を掲げる組合が増えています。私鉄総連が定期昇給に加えてベースアップ2500円を要求、繊維・化学・流通など100万人を組織するUーゼンセン同盟が、1%程度の賃上げ目標。中小共闘は本格的な賃金の底上げを求める方針です。

全労連など国民春闘共闘会議は、「全労働者の1万円以上の賃上げ、最低賃金を時給1000円に」と積極的方針を掲げています。

**財界エコノミストも賃上げを提言**

**K** 昨年、「エコノミスト」(10月16日)に財界系シンクタンク日鉄技術情報センター・チーフエコノミストの北井義久氏が「日本に必要な成長戦略とは『賃上げターゲット』政策だ」との提言を掲載して話題となりました。賃上げを成長戦略との関わりで重視する人が増え

財界シンクタンクも嘆く異常な労働者の低賃金

# 12年間で61万円の年収減

ていると思いますが。

**T** 消費税引き上げやむなし論など賛成できない議論もありますが、賃上げを内需拡大の柱とする戦略は同感です。富士通総研エグゼクティブ・フェロ

5兆円だったGDP(国内総生産)が474兆円と衰退している。こんな国は他にはありません。

の根津利三郎氏が、11月に行われた連合の賃金討論集会で「不可欠な賃金引上げー成長戦略実現にむけて」と題した基調講演を行っているのも同じですね。彼の論点は「わが国の長期デフレを克服するためには、先進国と同様に賃金の緩やかな上昇を安定的に維持していくことが肝要」、「非正規労働者の賃金格差の縮小、最低賃金の引き上げなどに真剣にとりくむべきだ」と言っています。

その最大の要因は賃金が減り続けたことです。平均467万円あった民間給与は406万円と61万円も年収が減りました。この間、正規雇用から非正規雇用への置き換え、リストラが進み、ワーキングプアと呼ばれる非人間的な事態まで生まれる。こんな国はないです。

は、先進国と同様に賃金の緩やかな上昇を安定的に維持していくことが肝要」、「非正規労働者の賃金格差の縮小、最低賃金の引き上げなどに真剣にとりくむべきだ」と言っています。

そしてこれが円高を促進した。ですから、いま政治が力を発揮して、賃金を引き上げる政策を打ち出すべきなんです。先に大企業の内部留保の話がありました。使いたらないお金が滞留している。これを設備投資や雇用にまわし、お金が循環する経済構造への転換が必要です。

**家計を軸足とした内需拡大で日本経済の再建を**

**O** 日本経済は1997年以降の12年間のスパンで考えると、全く成長していない。51

**4月1日付人事異動日程 (予定)**

福祉保健局			病院経営本部	
職種名	内示	決定	内示	決定
看護要員	4日	9日	1日	4日
コメ・技能	11日	16日	8日	11日
事務系	22日	25日	17日	23日

**生協からのお知らせ**

2月22日(火)お昼休み  
**屋久島タンカン (柑橘類)**

790円 (kg) 組合員  
850円 (kg) その他  
1kg 5~6個

**衛生局支部書記局 27階南側**

※本庁舎以外で取り組む場合は予め連絡ください。

**退職者を送る会**

(病院・衛生局支部合同)

日時 3月1日(火)午後5時15分集合

※ 記念撮影のため、6階に集合

会場 中野サンプラザ

**バドミントン大会**

(病院・衛生局支部合同)

日時 3月13日(日)午前9時~午後5時

※午後5時15分から親睦会

場所 中野区勤労福祉会館体育館

(JR中野駅南口下車)