

# えいせい

## 全労働者の1万円以上の賃金引き上げと最低賃金を時給1,000円に

衛生局支部は、1月29日、30日と春闘討論集会を行いました。「大企業が潤って、国民が枯渇する経済を転換させるための春闘に位置付け」奮闘することを確認しました。同時に、森田自治労連都庁職員長から都知事選挙の情勢報告があり、「石原都政12年間の悪政の転換なくして都民サービスの向上はありえない」との報告がありました。

### 衛生局支部春闘行動計画(要旨)

#### 春闘をたたかうにあたって基本的な取り組み

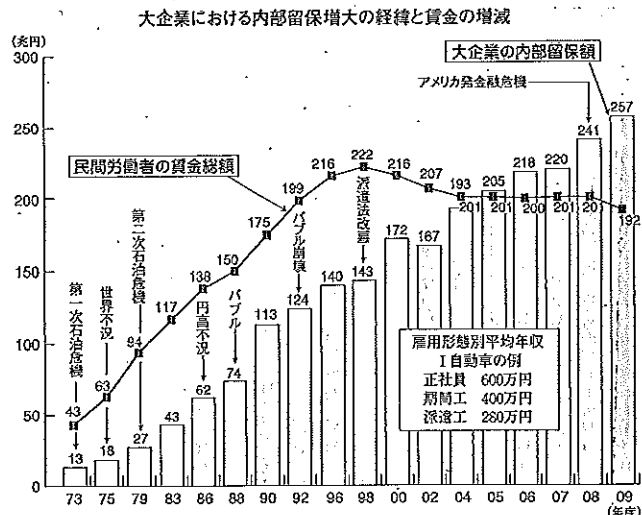
- 1 賃金引き上げと雇用の確保で景気回復を行う運動(全労働者の1万円以上の賃上げ、最低賃金を時給1,000円以上に)
- 2 政府がすすめる公務員の人員費削減などの「協約締結権」に対して、憲法28条に保障された労働基本権(団結権、団体交渉権、争議権)とストライキとILO基準にそった労働基本権の回復を求める運動

- 3 都民の保健・衛生・医療・福祉行政を守り発展させる運動
- 4 自治体に働く非正規労働者と協力・共同し、組織化する運動
- 5 憲法改悪阻止、平和を守る運動
- 6 全ての組合員が団結し都知事選挙勝利する運動

#### 国民諸要求実現のたたかい

- 内部留保を切り崩して安心して暮らせる賃金の引き上げ
- 大企業はこの1年間で内部留保を233兆円から244兆円に11兆円を増加させ、手

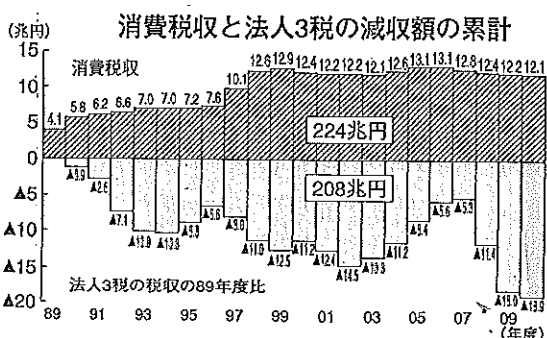
### 急増する大企業の内部留保、落ちこむ賃金総額



(注) 内部留保は資本剰余金、利益剰余金、引当金(貸倒負債と固定負債)の合計。  
資料: 内部留保は財務省「法人企業統計年報」、賃金10万円以上の金融・保険を除く企業約5,000社  
賃金総額は国税庁「民間給与実態統計調査」より

元資金だけでも52兆円という「空前の金余り」状態になっています。消費増税反対(法人税減税とセツトは認められない)社会保険を口実に消費税の増税が行われてきましたが、法人税減税の穴埋めに使われてきたのが実態です。消費税導入後22年間で224兆円の増収に対し、法人税は208兆円の減収が行われてい

社会保障の充実をめざすたたかい 憲法25条の生存権に立つて、「社会保障の増進は国の責任」を投げ捨てるのかどうか問われています。高すぎる国民健康保険料で、滞納世帯は44万世帯、保険証が取り上げられた世帯は152万世帯にも及びます。後期高齢者医療制度、自立支援法問題など解決しなければならぬ課題は山積みです。例外なく関税撤廃を認めるTPP(環太平洋連携協定)加盟反



菅首相はTPPについて、「参加するのに必要な農業に対する対策とか、そういうものを検討している」と述べ、加盟の意向を表明しました。TPP加盟などで関税が撤廃されれば、食料自給率は40%から13%に激減(農林水産省試算)します。公務員人件費削減反対 菅首相は、「直接交渉で賃金を決められる法案を出したい」と公務員の人員費削減に対する発言をしています。国家公務員から不当に剥奪した労働基本権の一部を回復する代わりに、人員費削減をのむよう迫る「脅し」です。

国民の声を遮断する比例定数削減反対

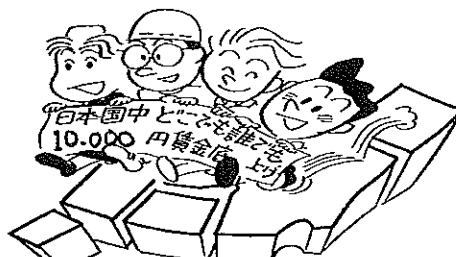
民主党参院選マニフェストで掲げた衆院比例定数80削減、参院も削減について、「基本的な考え方は今もまったく変わっていない」と述べて、「一票の格差は是正と民意を削る比例削減を同列に並べて、「両方が実現できるような議論を政党内でやるのがふさわしい」と発言しています。  
基地のない沖縄、独立・平和をめざすたたかい

沖縄県知事選を通じて、「県内移設反対」「普天間基地撤去」の県民の総意をいかにして日本国民の総意にしていくか、今後の日本がどういう進路を進むか、その選択を問うたたかいでもあります。  
革新都政確立をめざして

12年間続いた石原都政は、福祉の切り捨て、都立病院の統廃合など都民の安全・安心を根底から打ち砕き、一方で、新銀行東京、築地市場の豊洲移転、外郭環状道路の建設など大規模大企業の開発を優先させてきました。

地方公務員の労働三権付与状況

	団結権	団体交渉権		争議権 (ストライキ権)
		団体交渉	協約締結権	
非現業職員	○	○	×	×
現業職員	○	○	○	×
公営企業職員	○	○	○	×
消防職員	×	×	×	×



労働協約と労使協定

	労働協約	労基法上の労使協定
1 締結の単位	産業、会社、事業場	事業場のみ
2 労働側の当事者	労働組合(過半数要件なし)(※1)	事業場のみ過半数を組織する組合、過半数代表者(※4)
3 適用範囲	協約締結組合の組合員	当該事業場の全従業員
4 効力	規範的効力(※2) 債務的効力(※3)	免罰的効力のみ(※5)

- ※1 労働協約は一般的には締結した組合の組合員にのみ適用されます。ただし、1の事業場に常時使用される同種の労働者の4分の3以上の労働者が適用を受けるに至ったときは、事業場の全従業員にも適用されます。
- ※2 労働組合法を根拠とした効力で、労使間の労働協約の内容が締結した労働協約に反する場合は無効となり、協約の内容が基準となるという効力。
- ※3 労働組合と使用者の関係を定めた部分を「債務的部分」といいます。非組合員の範囲、ユニオンショップ、便宜供与(在籍専従、組合事務所、掲示板、組合休暇等)、労使協議制、団体交渉のルール、平和条約、争議行為などの組合活動や団体交渉等労使間の約束事を定めた部分を言います。労使双方がこれを誠実に遵守しなければならないとされています。
- ※4 労基法上の労使協定とは、事業場に従業員の過半数で組織する労働組合があるときは、その労働組合、ないときは従業員の過半数を代表する者(管理職でない者)と事業場長との書面によるとされています。ここでいう従業員とは管理・監督者、臨時・非常勤職員、パートタイマーなどを含みます。(派遣従業員は除外)
- ※5 労使協定には「労使協定に定められたことをしても良い」という効果しかありません。労使協定の内容を担保するためには、労働協約や就業規則にその旨を記載する必要があります。

今日(22日)お昼休み  
屋久島タンカン(柑橘類)

790円(kg) 組合員  
850円(kg) その他  
1kg 5~6個

衛生局支部書記局 27階南側

※本庁舎以外で取り組む場合は予め連絡ください。

4月1日付人事異動日程(予定)

職種名	福祉保健局		病院経営本部	
	内示	決定	内示	決定
看護要員	4日	9日	1日	4日
コメ・技能	11日	16日	8日	11日
事務系	22日	25日	17日	23日

退職者を送る会

(病院・衛生局支部合同)

日時 3月1日(火)午後5時15分集合

会場 中野サンプラザ

バドミントン大会

(病院・衛生局支部合同)

日時 3月13日(日)午前9時~午後5時

※午後5時15分から親睦会

場所 中野区勤労福祉会館体育館

(JR中野駅南口下車)