

# えいせい

発行責任者 若梅 晶子  
 TEL 03-5320-7412(直)  
 内線 63-210  
 FAX 03-3349-1502  
 Eメール info@eiseikyoku-shibu.com  
 URL https://www.eiseikyoku-shibu.com

❀ 福祉保健局・病院経営本部に入局された皆さんへ ❀

## 人間らしく、共に生き、働くために 衛生局支部への加入を心から訴えます



支部長 若梅 晶子

### Q1: 衛生局支部の職場・分会は？

#### ◆福祉保健局

- 医療政策部
- 保健政策部
- 少子社会対策部
- 障害者施策推進部
- 健康安全部  
(薬用植物園)
- 健康安全研究センター
- 北療育医療センター  
同 城南分園  
同 城北分園
- 府中療育センター
- 多摩療育園
- 監察医務院
- 精神保健福祉センター
- 芝浦食肉衛生検査所
- 市場衛生検査所
- 動物愛護相談センター  
同 多摩支所  
同 城南島出張所
- 広尾看護専門学校
- 板橋看護専門学校
- 荏原看護専門学校
- 北多摩看護専門学校
- 府中看護専門学校
- 青梅看護専門学校
- 南多摩看護専門学校
- 西多摩保健所
- 南多摩保健所
- 多摩立川保健所
- 多摩府中保健所
- 多摩小平保健所

#### ◆病院経営本部

- 病院経営本部
- 多摩総合医療センター
- 神経病院
- 小児総合医療センター

#### ◆財団法人医学研究機構

- 東京都医学総合研究所

#### ◆社会福祉事業団

- 千葉福祉園

#### ◆地方独立行政法人

- 健康長寿医療センター

#### ◆職員共済組合事務局

#### ◆書記局 (都庁第2本庁舎32階)

一人の力は小さくても、みんなが集まれば大きな力になります。福祉保健局、病院経営本部に入局された皆さん、私たち衛生局支部組合員は心から歓迎いたします。

皆さんがこれから長く働きつづける職場となる都政や保健衛生医療行政の充実と、働きやすい職場づくり、労働条件改善のために、一緒に考え行動していきたいと思えます。

良い仕事をするためにも労働条件の改善が必要で、

皆さんは、「良い仕事をしたい」「公務員として都民の生活と権利を守る仕事をしたい」など、希望を持って入都されたと思えます。しかし、一人でその思いをかなえるのは困難です。

労働組合に加入し、みんなで働きやすい職場をつくりましょう。労働組合は、使用者である東京都(当局)と交渉し、賃金や労働条件を決定します。ぜひ、ご一緒に活動しましょう。

退職される組合員から寄せられた声を紹介します

「職場を大切に」

卒業するにあたって、お話ししたいことがあります。紙面をお借りします。私が東京都職員を定年まで勤めたという、郷里の友達から驚きのメッセージが届きます。

障がいのある子が生まれ、高校を卒業するや否や、今度は母親の介護と人生の大きな困難に次々と見舞われたからです。

私が障がいのある子を産んだ時期は、まだ、障がいのある子を産むと子育てが大変だからと言って、退職する職員が何人もいました。

私は障がいのある子の子育てを理由に退職することは、後からその子を見る都度「あなたの子で」と思うようになるから絶対に仕事を続けよう」と決心しました。

当時は短期介護休暇などありませんでしたから、子が受診や訓練を受けに行くたびに年休を使いました。年末には休暇が無くなり本当に困りました。

みなさん、ハリーポッターに首の皮一枚残り成仏できない幽霊がいることをご存知ですか？ 私は、そんな状態でした。

組合活動をもとに、様々な休暇制度が出来ました。本当に働きやすい体制ができたと思います。多くの方が入都する前に、先輩たちが休日や夜間にも活動し、作り上げた制度です。

最近、男性の出産休暇、育児休業、等々できましたが、とれる休暇を使わない方が多いような気がしています。せっかく作り上げた体制ですが、利用しないと当局に「本当に必要なのか」と疑問に思われてしまい、ついには抹消されることに

### Q2: 衛生局支部の名前の由来は？

衛生局支部は「福祉保健局」と「病院経営本部」の2つの局にまたがった組合組織です。

「衛生」の名は、上記の2局に分割される前の名前に由来し、「生命」を「衛る」という伝統ある支部の名称を継承しています。

なりかねません。現行の制度にも不備はたくさんあります。どうか、仕事を継続するために、後輩のために「利用できる制度は利用してください」「不備な制度は、組合に結集して改革してください」この二点を卒業するにあたり、申し上げたかったところで、最後まで読んで下さり、感謝いたします。

保健所 IT



## トライ20! クリア15!

年間取得目標 15 日はもちろん、20 日取得にもぜひ挑戦を!

<職員のみなさんへ>

- ・年間の年休取得計画(20日分)を早期に立て、職場の予定表等で共有しましょう。
- ・年休取得を前提に、業務を計画的・効率的に進めるよう改善を意識しましょう。

<管理職の方へ>

部下を「休ませる」ことにも特段の配慮をお願いします。

例: 上司から率先して休み、休暇を取りやすい職場風土の醸成。部下の休暇予定を前提に、業務配分や仕事の見直しに気を配る。等 **総務局人事部職員支援課通知**

## 病院・衛生局 2 支部合同 新人歓迎会@豊洲 BBQ

6月1日(土) 10:00頃~

対象: 入職 1~2 年目の新入職員

会場: CAFE HAUS

東京都江東区豊洲 2-1-9

参加費: 無料!! (組合加入者)

プログラム: 「給与明細の見方」・クイズ・アロマ 等々

楽しい企画を実行委員会でご検討中!!

バーベキューパーティー

いろんな職場の仲間とおいしい料理を楽しみましょう

申込み: 職場で新入職員に声をかけ、支部書記局へ申し込んでください。

年休取得は個人の当たり前の権利です。ぜひ請求を!

## <都労連団体交渉> 平均2万円以上の賃金引上げを!

## 臨時・非常勤職員、任期付職員の処遇改善を!

臨時・非常勤職員  
任期付職員の処遇改善を

昨年度の確定交渉で、2020年度からの会計年度任用職員制度の導入に  
関わる制度の大枠を労使合意し、期末  
手当の支給などの処遇改善を図ること  
を都側に決断させましたが、報酬額水  
準の改善や生活関連手当相当額の支給  
など課題も残りました。

再任用職員の賃金水準改善  
定年延長の実現を

再任用職員の処遇改善については、  
定年前職員との同一労働同一賃金の観  
点から賃金水準の抜本改善を都側に強  
く求めます。

定年延長については、引き続き国の  
動向を注意深く見極めながら、都側に  
対して「都における論点整理」を踏ま  
えた都の実情に合わせた定年延長に関  
わる人事制度等の改正に関する基本的  
な考え方を速やかに示すことを求め、  
労使交渉と労使合意による制度改正の  
実現を目指します。

賃金 労働条件改善を  
勝ち取る闘い

平均21,000円  
以上の賃金引上げを

都労連は、3月22日、都側との団体  
交渉を行い、平均21,000円以上  
の賃上げを求める「2019年賃金・  
労働条件に関する基本要書」を都側  
に提出し、再任用職員、臨時・非常勤  
職員、任期付職員も含めて全ての職員  
の生活改善につながる賃上げを勝ち取  
ることを第1の課題とし、2019年  
賃金確定闘争を開始しました。日本国  
憲法を暮らしに活かす都民本位の都政  
を進めるために、職員が安心して働く  
ことができる賃金・労働条件の改善を  
都側に求め、労使交渉を精力的に進め  
ます。

## 第90回 メーデー

5月1日(水) 9時集合

井の頭公園 西園

集会、パレード終了後に交流会を行います



メーデーは、1886年、アメリカの労働者が連日10時間以上の長時間労働に耐えかね、「1日8時間を労働のため、8時間は休養のため、8時間は自分のための時間」を求めて闘ったことがはじまりと言われています。

低賃金、長時間労働が暮らしと健康を破壊しています。一人一人がつながって、声をあげましょう。

多くの組合員の参加で、メーデーを成功させましょう。

臨時・非常勤職員については  
会計年度任用職員制度の導入  
を待たず、速やかに期末手当相  
当額を支給することを都側に  
引き続き求め、常勤職員との均  
等待遇の実現による処遇改善  
を目指します。

任期付職員の処遇改善につ  
いては、任用期間に応じた昇給  
措置を実施し、任期満了後の常  
勤職員への任用切替制度を創  
設することを要求事項として  
掲げ、都労連と具体的な交渉を  
行うことを都側に求めます。

その他の課題として、「大幅  
賃上げ勧告を求める」「真の  
ワークライフバランス実現」  
「都政リストラに反対」等の  
課題に取り組みます。

## ナースウエーブ

## 看護の日行動

とき: 2019年5月15日(水) 10:00~

ところ: 武蔵野市 武蔵野公会堂(吉祥寺駅下車)

\* 白衣の宣伝行動を行います。着替え場所は会場内です。

午前: 講演: 仮称「医療労働者の働き方・・・」

午後: 吉祥寺駅周辺をパレードし、医療現場の実態を訴えます。

文化企画・職場実態報告

